

L'avenir, les technologies et l'emploi

L'avenir du travail – l'impact des technologies sur l'emploi et sa pénibilité

<https://www.futuribles.com/fr/revue/420/lavenir-du-travail-limpact-des-technologies-sur-le/>

PAR HÉRY MICHEL , LEVERT CATHERINE 25 AOÛT 2017



futuribles
L'Observatoire des métiers de l'avenir

« En 2016, l'INRS¹ a mené un vaste exercice de prospective sur les futurs possibles de la production en France à l'horizon 2040. Il a réuni, dans ce cadre, sept organismes partenaires (dont Futuribles), avec pour objectif final d'identifier les enjeux nouveaux pour la santé et la sécurité au travail. Michel Héry et Catherine Levert, qui ont coordonné cet exercice, en présentent ici les principaux enseignements.

Après avoir rappelé le contexte — celui de l'automatisation et des risques et opportunités qu'elle ouvre en matière de production et d'emploi —, les auteurs dressent un premier bilan de l'existant, à savoir une forte augmentation de la prescription (plus de procédures à respecter et moins de latitude laissée aux travailleurs) et une intensification des rythmes de travail au cours des dernières décennies. Ils soulignent ensuite que ces évolutions et celles qui suivront (notamment en lien avec les nouvelles technologies, l'intelligence artificielle...) ne sont pas systématiquement synonymes de dégradation des conditions de travail : tout dépend des choix effectués par les entreprises recourant à l'automatisation (priorité absolue à la productivité ou libération des tâches routinières permettant plus de créativité). Michel Héry et Catherine Levert présentent enfin les cinq hypothèses retenues dans cette étude prospective, et leurs impacts sur la santé et la sécurité au travail :

- Intensification du travail
- Robotisation aux bénéfices distribués
- Privatisation des profits de la robotisation
- Essor des entreprises libérées ; et relocalisation.

Bien évidemment, l'attention prêtée à la ressource humaine diffère fortement de l'une à l'autre de ces cinq hypothèses ; il s'agira donc — notamment pour les pouvoirs publics — d'inciter les employeurs à effectuer les bons choix, de sorte que l'automatisation soit une opération gagnant-gagnant ... »

Non ! Les technologies nouvelles ne détruisent ni le travail ni l'emploi !

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-169800-non-les-technologies-nouvelles-ne-detruisent-ni-le-travail-ni-lemploi-2085378.php>, JEAN-PIERRE DOLY / PDG Doly & Partners Le 09/05/2017 à 11:37

« ... Le vrai défi est la transformation du travail et moins la disparition d'emplois. Dans les années 70-80, alors que la CGT rependait son slogan "touche pas à mon emploi", elle se gardait bien de dire "touche pas à mon travail", car les salariés se rendaient bien compte d'une évolution de leurs métiers par l'introduction de nouvelles technologies, de l'informatique industrielle et des premiers robots.

LesEchos.fr

"La période actuelle est sans précédent – nous dit Pierre Blanc – jusqu'ici les progrès technologiques ont soulagé nos jambes, puis nos bras ou nos mains, pour s'en prendre maintenant à notre cerveau... Nous devons sortir de cette vision mécaniste du travail pour nous attacher aux compétences."

En fait, il s'agit surtout de la fin d'un certain type de travail (Daniel Cohen), thèse défendue par Pierre Veltz dans son dernier ouvrage "la société hyper-industrielle" ... »

¹ L'Institut national de recherche et de sécurité (INRS) est une association loi 1901, sans but lucratif, qui s'occupe de la santé et de la sécurité au travail. L'INRS est soumis au contrôle financier de l'État. Son budget provient du fonds national de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles.

4 prédictions sur le futur de l'emploi

<https://www.weforum.org/fr/agenda/2017/12/4-predictions-sur-le-futur-de-l-emploi/>



08 déc. 2017, Stephane Kasriel, CEO, Upwork

Je contemple l'avenir de l'emploi au quotidien, aussi bien professionnellement que personnellement. En tant que père de quatre enfants, âgés entre quatre et quatorze ans, et en tant que citoyen du monde, je me soucie de notre avenir ...

En m'appuyant sur mes expériences de 2017 et sur les livres pertinents que j'ai lus, voici mes quatre prédictions pour l'avenir du travail :

1. L'IA et la robotique créeront plus d'emplois, pas de chômage de masse — tant que nous guiderons l'innovation de manière responsable ...
2. Les villes seront en compétition contre d'autres villes dans la guerre pour les meilleurs talents ...
3. La majorité de la main-d'œuvre américaine sera en freelance d'ici 2027 ...
4. L'éducation sort du silo ...

Suivez le lien ci-dessus et lisez l'article entier pour les détails.

L'avenir du travail et de l'emploi : le rôle de l'économie sociale

<https://www.gsef2018.org/fr/thematique/lavenir-du-travail-et-de-lemploi/>



Global Social Economy Forum (GSEF), Bilbao 2018

S'il est vrai que certaines tendances, telles que le changement démographique, la diversité culturelle, la conciliation de la vie personnelle et professionnelle, l'évolution des milieux de travail ou la convergence des technologies, sont déjà des évolutions assez claires, il n'en est pas moins vrai que d'autres événements perturbateurs risquent de transformer le marché du travail de manière inattendue : la migration inverse, les valeurs changeantes du personnel employé ou l'intelligence artificielle et les robots. Selon les estimations, 45% à 60% des salariés en Europe pourraient être remplacés par l'automatisation avant 2030 ...

L'impact de la numérisation sur l'emploi : que nous réserve l'avenir?



<https://blog.adecco.be/fr/actualiteit-fr/limpact-de-la-numerisation-sur-lemploi-que-nous-reserve-lavenir/>, 14-11-2017

Pour tenter de comprendre ce que l'avenir nous réserve, aucune boule de cristal ne s'est encore révélée efficace. Il est toutefois possible de déterminer comment les nouvelles technologies influenceront notre quotidien et notre société, certaines de manière plus subtile que d'autres. La **numérisation** a par exemple un impact non négligeable sur le monde du travail ...



Travail et intelligence artificielle : quel avenir pour l'emploi ?



<https://blog.emploi.provideup.com/futur-du-travail/>

Par Kevin Moreau 13/10/2017

Comptabilité, médecine, droit, logistique, l'intelligence artificielle va bousculer bon nombre de métiers actuels qui, à défaut de complètement disparaître, vont profondément se transformer. Comment y faire face ?

Le docteur Laurent Alexandre, réputé pour ses propos éclairés sur l'intelligence artificielle, était ce Vendredi 13 Octobre l'invité de Jean-Pierre Elkabbach sur CNews. Sans y voir de mauvais présage, celui-ci a surtout pointé du doigt les incohérences des politiques de formation actuelles. Pour ce médecin, nous ne nous préparons pas assez à l'impact du développement technologique sur l'emploi ...

Défilez vers le bas de la page pour accéder au clip video, durée 17 :28 (surtout jusqu'à 07 :54).

L'intelligence artificielle pourrait créer 21 millions d'emplois

<http://www.lefigaro.fr/emploi/2017/11/18/09005-20171118ARTFIG00021-l-intelligence-artificielle-pourrait-creer-21-millions-d-emplois.php>



Par Journaliste Figaro Quentin Périnel Mis à jour le 29/11/2017 à 16:42 Publié le 18/11/2017 à 09:00, Clip vidéo, durée 12 :42

VIDÉO - Le monde du travail a de l'avenir. Si l'intelligence artificielle va effectivement détruire des millions d'emplois, elle va également en créer autant, selon une étude américaine qui anticipe des métiers qui appartiennent encore à la science fiction ...

En fait, le clip vidéo qui est disponible sur cette page consiste à une discussion avec le polytechnicien Stéphane Marchand au sujet du cerveau humain et de l'intelligence artificielle.

Cinq raisons pour lesquelles les robots ne vont pas tuer l'emploi

<http://www.lefigaro.fr/emploi/2017/12/27/09005-20171227ARTFIG00001-cinq-raisons-pour-lesquelles-le-travail-ne-disparaitra-pas-en-2018.php>

Par Journaliste Figaro Quentin Périnel Mis à jour le 08/03/2018 à 11:05 Publié le 27/12/2017 à 06:00

VIDÉOS - Les intelligences artificielles et les robots engendrent des craintes massives des Français pour leur emploi. Le Figaro liste cinq raisons pour lesquelles le monde du travail survivra aux robots et aux intelligences artificielles ...

Rêver le futur ... Comment travaillerons-nous en 2050 ? Clip vidéo très intéressant de durée 4 :23.

Qui remportera la bataille de l'emploi, les robots ou les hommes ?

<http://fr.euronews.com/2017/03/28/qui-remportera-la-bataille-de-l-emploi-les-robots-ou-les-hommes>

Par Euronews, Dernière MAJ: 28/03/2017, clip vidéo, durée 08 :18

La vitesse avec laquelle la technologie s'impose dans nos vies nous oblige à réinventer nos méthodes de travail qui se retrouvent bouleversées. Dans cette édition de Real Economy, nous nous rendons en Allemagne où le gouvernement mène une grande réflexion sur les emplois du futur. Chez Audi, près de Munich, l'avenir est déjà là avec une production largement automatisée. La Commissaire européenne à l'emploi, Marianne Thyssen, nous présente par ailleurs, les efforts de l'UE en la matière dans le cadre du "Pilier européen des droits sociaux" ...

L'impact de la révolution numérique sur l'emploi est impossible à prévoir

<http://www.france24.com/fr/20160120-forum-davos-jean-pascal-tricoire-pdg-schneider-electric-revolution-numerique-emploi>



Dernière modification : 20/01/2016, clip vidéo, durée 08 :19

À l'occasion du Forum de Davos, placé sous le thème de la quatrième révolution industrielle, celle du numérique, Stéphanie Antoine a rencontré Jean Pascal Tricoire, PDG de Schneider Electric. Son entreprise, qui est présente dans 130 pays, emploie 170 000 personnes.

La révolution numérique menace-t-elle l'emploi ? Un rapport publié lundi 18 janvier par le World Economic Forum, organisateur du Forum de Davos, fait grand bruit. Il prévient que la révolution technologique en cours, qui se traduit par la numérisation ou l'impression 3D, risque d'entraîner la perte de plus de 5 millions d'emplois en cinq ans dans les principales économies mondiales.

Mais ces chiffres laissent Jean-Pascal Tricoire, PDG de Schneider Electric, dubitatif. "Je crois qu'il est absolument impossible de savoir quel sera l'effet net de la quatrième révolution industrielle sur l'emploi dans quelques années", affirme-t-il sur France 24. "Lorsqu'on est face à des innovations de rupture, on ne sait pas prévoir l'avenir. L'avenir, il faut l'inventer."